

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Яблонька»
(МДОУ «Детский сад №22»)

Дополнительное соглашение к коллективному договору МДОУ «Детский сад № 22» 2021-2024 гг

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад №22»

Г.В.Чанжалова



От работников:
общее собрание работников
МДОУ «Детский сад № 22»
в лице председателя

О.И.Зуева

Дата подписания Дополнительного соглашения к Коллективному Договору 10.02.2025 год
протокол № 8 от 14.01.2025г.

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационной № 58/2025 от «18» 02 2025г.

Наталия Ю. Гаут (должность, Ф.И.О.)

г. Петрозаводск
2024г

Работодатель – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Яблонька» (далее МДОУ «Детский сад №22»), представленный в лице заведующего Галины Владимировны Чанжаловой, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники» - трудовой коллектив МДОУ «Детский сад № 22» в лице ее председателя Оксаны Ивановны Зуевой, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору и его приложениям от 14 января 2025 года о нижеследующем:

Внести изменения в Положения об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 22» Дополнительного соглашения к Коллективному договору МДОУ «Детский сад № 22» (далее Положение об оплате труда) в следующих пунктах:

1. Исключить Приложение № 1 к Положения об оплате труда.
2. Приложение № 2 Положения об оплате труда считать Приложением № 1.
3. В пункте 5 Положения об оплате труда слова «При этом рекомендуется учитывать» заменить словами «При этом учитывается».
4. Пункт 9 часть вторая Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работ, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) работы сверх установленной нормы часов, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимального размера оплаты труда) либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если начисленная месячная заработная плата работника муниципального учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работ, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) работы сверх установленной нормы часов, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимального размера оплаты труда) либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия), если ее размер выше

минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Работнику, неполностью отработавшему месячную норму рабочего времени установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

$D = P_m - P_n$, где

D – размер доплаты,

P_m – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n – размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работ, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) работы сверх установленной нормы часов, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы».

5. В пункте 11 Положения об оплате труда слова «рекомендуется направлять» изложить «направляется».

6. Пункте 19 Положения об оплате труда слова «рекомендуется устанавливать» заменить на «устанавливаются»

7. В пункте 20 Положения об оплате труда все слова «минимальные» исключить.

8. В подпункте а) пункта 27 Положения об оплате труда слова «15 процентов» заменить на коэффициент 1,15»

9. В пункте 28.4 Положения об оплате труда слова «не менее» исключить.

10. Пункт 31 исключить.

11. В пункте 34 Положения об оплате труда слова «может быть установлена» заменить на «устанавливается».

12. часть три пункта 34 Положения об оплате труда дополнить словами «в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в МДОУ «Детский сад № 22».

13. Пункт 35 слова Положения об оплате труда изложить в новой редакции: «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ выплачивается в целях поощрения работников:

а) за наличие государственных и ведомственных наград, в том числе почетных званий и знаков отличия Российской Федерации (РСФСР, СССР), ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также других почетных званий и ведомственных наград при условии соответствия государственных (ведомственных) наград и почетных званий направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности в размере 15%;

б) за наличие квалификационной категории (первая – 10%; высшая – 20%, установленной по результатам аттестации, почетного звания с наименованием «заслуженный» (в размере 10%) , ученой степени (в размере 10%) , ученого звания(в

размере 10%).

Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по решению руководителя организации с учетом мнения комиссии по стимулированию, которая создана в организации, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Применение надбавки за качество выполняемых работ не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Предельный размер надбавки устанавливается системой оплаты труда работников организации».

14. Пункт 36 Положения об оплате труда изложить в новой редакции: «Педагогическим работникам устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера в МДОУ «Детский сад № 22». Применение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу».

15. Пункт 37 Положения об оплате труда изложить в новой редакции: «В целях поощрения работников организации за выполненную работу системой оплаты труда работников организации предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде премии по итогам работы. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Наименование премии и условия ее выплаты включаются в систему оплаты труда работников организации и определены Положением о выплатах стимулирующего характера в МДОУ «Детский сад № 22». В организации предусмотрено одновременно несколько видов премий за разные периоды работы.

37.1. Для педагогических работников организации:

непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в семинарах, конференциях, проводимых организацией;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

достижения в инновационной деятельности организации;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в общеобразовательных организациях, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

участие педагогического работника в разработке и реализации образовательных программ;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

работа по теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовку заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, воспитанников — победителей и призеров всероссийских олимпиад, конкурсов и соревнований;

участие в выполнении программы развития организации;

организацию, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных организацией;

участие в инновационной деятельности организации;

работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

применение в работе иностранного языка;

37.2. Для работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);

выполнение особо важных и срочных работ.

37.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий; разработка и внедрение рационализаторских предложений;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

трудовой вклад работника в выполнение проводимых организацией мероприятий;

использование новых эффективных технологий в процессе работы; выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели, условия и достижения.»

16. Пункт 40 Положения об оплате труда изложить в новой редакции: «Назначение выплат стимулирующего характера установлены Положением о стимулирующих выплатах МДОУ «Детский сад № 22», устанавливающим установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер и порядок определения размера выплаты, а также условия осуществления выплаты».

17. Пункт 41 Положения об оплате труда изложить в новой редакции: Конкретный размер выплаты стимулирующего характера определяется в процентах к окладу работника и в абсолютном размере. Положением о стимулирующих выплатах МДОУ «Детский сад № 22» определен конкретный размер выплаты стимулирующего характера и порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда организации, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

Размеры должностных окладов работников

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		6864
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.</i>		6174
2 квалификационный уровень	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	9450
1 квалификационный уровень		10187
2 квалификационный уровень		10500
3 квалификационный уровень		11582
4 квалификационный уровень		
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</i>		5420
1 квалификационный уровень	<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</i>	5679
1 квалификационный уровень		5791
2 квалификационный уровень		6015
3 квалификационный уровень	<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</i>	7828
1 квалификационный уровень		
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>		5219
1 квалификационный уровень	<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>	5679
1 квалификационный уровень		

Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не отнесены к ПКГ:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Контрактный управляющий	9589

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на взаимоотношения, возникшие с 10.02.2025 года.

3. Дополнительное соглашение подписали:

От имени Работодателя
23.11.2024 года



Г.В.Чанжалова

От имени Работников
23.11.2024

 О.И.Зуева.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
6 (шесть) листов
цифрами прописью
Должность Заведующий
Подпись Григорьев П. В.
« 10 » 02 » 2005 г. И. П.

